



**PROGRAMME D'APPUI AUX ORGANISATIONS PAYSANNES  
AFRICAINES (PAOPA) – PHASE PRINCIPALE**

**DOCUMENT DE PROGRAMME REGIONAL**



## Table des matières

I.	Et si nous parlons un peu de notre histoire (d' où venons-nous ?) .....	4
II.	Et que dire de notre present ?.....	4
III.	Quelles sont nos forces et nos faiblesses aujourd'hui ? .....	5
IV.	Quelle est notre analyse du contexte actuel? .....	6
V.	Quels sont les défis à relever pour nous ? .....	6
VI.	Quelle est notre vision pour les années à venir ? .....	7
VII.	Quelles sont les valeurs que nous défendons ?.....	7
VIII.	Quelles sont nos missions ? .....	8
IX.	Quels sont les axes stratégiques autour desquels nous allons travailler les années à venir ? .....	8
X.	Quels sont les objectifs stratégiques de changement que nous visons pour chaque axe ? .....	8
XI.	Les orientations stratégiques .....	9
XII.	Le programme PAFO dans le cadre du PAOPA .....	9
XIII.	Budget estimatif de PAFO dans le cadre de PAOPA (euro) .....	11

Annexe I - Cadre Logique

## I. Et si nous parlons un peu de notre histoire (d' où venons-nous ?)

Depuis plusieurs années, les réseaux sous-régionaux d'organisations paysannes et de producteurs agricoles de l'Afrique australe, de l'Afrique centrale, de l'Afrique de l'est, de l'Afrique de l'Ouest et du Maghreb travaillent ensemble sur des questions d'intérêt continental et ayant un impact significatif sur l'agriculture africaine avec pour but, de faire entendre la voix des paysans et des producteurs agricoles d'Afrique, de favoriser leur implication dans l'élaboration et la mise en œuvre des politiques de développement qui affectent l'agriculture et le développement rural au niveau continental.

Les cinq réseaux sous-régionaux ont convenu de la fondation de la plateforme panafricaine des organisations paysannes et de producteurs agricoles. L'Union Africains (UA) a appuyer le processus de création de la PAFO en acceptant de parrainer le processus d'organisation de l'Assemblée générale Constitutive en marge de la Conférence des Ministres africains en charge de l'agriculture et du développement rural (CAMA), organisée à Lilongwe au Malawi du 27 au 29 octobre 2010.

A l'issue de cette AGC, le premier bureau élu a reçu le mandat de mettre en place le Secrétariat Exécutif, de rendre fonctionnelle et opérationnelle la PAFO et de négocier les partenariats nécessaires à la vie de l'organisation et à l'atteinte des objectifs visant à améliorer le secteur agricole et les conditions de vie des producteurs agricoles et des ruraux.

Les membres de la PAFO sont les cinq (5) organisations régionales de petits producteurs agricoles de l'Afrique à savoir : EAFF (Eastern African Farmers Federation); PROPAC (Plateforme Régionale des Organisation Paysannes et de producteurs d'Afrique Centrale ); ROPPA (Réseau des Organisations Paysannes et de Producteurs Agricoles de l'Afrique de l'Ouest ); SACAU (Southern African Confederation of Agricultural Unions ); UMAGRI (Union Magrébine des Agriculteurs).

Les organes de gouvernance de la PAFO sont organisés par les statuts de la PAFO ainsi qu'il suit:

- L'Assemblée Générale (AG), composée de toutes les organisations membres des réseaux de la PAFO, qui élit le Conseil d'Administration et désigne son Président
- Le Conseil d'Administration (CA), présidé par Le Président, qui est responsable de la conduite des orientations de la PAFO
- Le Secrétariat Exécutif, responsable de la gestion quotidienne de l'organisation
- La qualité de membres est ouvertes a toute organisation affilié a l'un des cinq réseaux sous-régionaux constituant la PAFO.

Le siège de la PAFO est basé à Nairobi au Kenya.

## II. Et que dire de notre présent ?

Depuis sa création, la PAFO à travers ses organes a tenté de mettre en œuvre les actions identifiées comme prioritaires. Malgré les efforts, force est de constaté que plusieurs ambitions de départ n'ont pas pu être mises sur le chantier à nos jours. L processus d'apprentissage pour collaborer ensemble a été lent et les questions institutionnelles et organisationnelles restent d'actualité.

Au plan juridique et institutionnel, la PAFO a eu une reconnaissance juridique au Kenya. Des actions sont en cours pour valoriser cette présence à Nairobi afin d'avoir une plus value pour la plateforme continentale. La personnalité juridique engendre pour la plateforme une plus grande prise en main de son fonctionnement. Le renouvellement du CA a été réalisé lors de l'Ag ordinaire organisé à Yaoundé au Cameroun.

Aussi, la plateforme cherche actuellement à élargir sa base partenariale dans différents espaces pour consolider ses acquis. Cette ouverture se fait sur la base d'opportunités et elle se doit d'être mieux analysée pour éviter des incompréhensions avec des interprétations diverses par les membres.

En termes de couverture, la question reste posée par rapport à la possibilité de nouvelles adhésions d'autant plus que les textes parlent de membres fondateurs. Les discussions restent ouvertes à ce niveau.

Sur le plan technique, les retards accusés dans les négociations entre les membres de la PAFO couplés avec d'autres problèmes de communication n'ont pas permis de mettre en place un secrétariat exécutif fonctionnel. Ceci constitue un handicap majeur pour l'accompagnement des élus au niveau des instances de débats mais aussi et surtout pour la gestion opérationnelle des bureaux..

S'agissant de la participation aux débats internationaux, les membres de la plateforme ont travaillé ensemble sur certaines thématiques dont entre autres :

- Les investissements dans l'agriculture
- Le renforcement des capacités des réseaux d'organisations paysannes et de producteurs
- Les changements climatiques
- La recherche agricole en Afrique
- Plaidoyer autour des services économiques des organisations paysannes et de producteurs (y compris les coopératives)
- Les Accords de Partenariat Economique
- Les exploitations familiales

Plusieurs acquis existent à ce niveau mais les difficultés de communication constituent la faiblesse majeure du partage des résultats.

### **III. Quelles sont nos forces et nos faiblesses aujourd'hui ?**

#### **Nos Forces/acquis :**

- La création de la plateforme avec des régions régionaux reconnus dans leur zone d'intervention
- L'expérience de certains réseaux qui nous permet d'avancer plus vite pour la construction de la PAFO
- Notre expérience de travail ensemble sur certains dossiers qui peut être utile pour le futur (PAOPA, PAEPERD, NEPAD etc.)
- La pertinence des champs d'intervention des différents réseaux régionaux et leurs membres
- Les partenariats déjà développés autour de la PAFO
- LA volonté commune à travailler ensemble

#### **Nos insuffisances:**

Elles sont entre autres:

- Une forte dépendance à l'égard des sources de financement extérieures : faible capacité à générer des fonds propres et à augmenter le taux d'autofinancement actuellement.
- La "stratégie de petits ponctuels" souvent proposés par les partenaires qui ne favorise pas la prise en compte des dynamiques à long terme pour des changements sociétaux à moyen et à long termes.
- La faible intégration du plaidoyer dans les programmes de travail pour la défense des intérêts et droit de ses membres et des producteurs en général à partir d'une analyse commune;
- La non mise en place du secrétariat de la PAFO pour prendre en charge l'élaboration des dossiers.

#### **Les leçons apprises par rapport à notre parcours:**

- Le fonctionnement sous la responsabilité juridique d'une plateforme continentale dont le mode d'intervention spécifique n'a pas été négocié au préalable avec les moyens peut cristalliser les énergies sur les questions institutionnelles au détriment du contenu de notre travail: on ne peut pas faire fonctionner une telle plateforme sans l'accompagnement d'une équipe technique professionnel
- L'absence d'une vision stratégique de la PAFO (vision à développer sur son avenir et celui de ses membres, savoir ce qu'on veut, savoir jusque où on veut aller, et construire le chemin pour y arriver) a créé beaucoup d'espaces de doutes chez les membres avec des formes de « navigation à vue » quelques fois
- En travaillant ensemble, nous obtenons de meilleurs résultats

## IV. Quelle est notre analyse du contexte actuel?

### Sur le plan interne de notre organisation

Nous sommes conscients du fait que notre organisation est jeune avec un passé très riche cependant et qu'elle vient de passer par une période de gestion de crise institutionnelle de création qui nous a permis de tirer des leçons pertinentes pour construire l'avenir. Nous sommes dans une période de stabilisation institutionnelle après la gestion de cette crise rétablie lors de l'AG. Nous sommes conscients du fait que des actions doivent continuer à être menées pour consolider les acquis et permettre aux réseaux régionaux de mieux prendre en charge les préoccupations de nos membres.

Un autre élément important de notre environnement interne reste les changements opérés dans le leadership des actions politiques de notre organisation avec la mise en place d'un nouveau Conseil d'Administration (CA) et l'élargissement de cet organe à certaines responsabilités qui n'étaient pas opérationnelles. Il s'agit essentiellement d'une responsable pour la promotion du genre et un responsable pour celle des jeunes. Le défi majeur reste dès lors notre capacité à consolider les acquis et à innover pour mieux s'adapter à notre environnement changeant.

### Sur le plan de l'environnement externe à nous

L'environnement externe est caractérisé par un certain nombre de problématiques dont entre autres :

- ✓ La crise alimentaire et agricole récente qui a fait renaître la nécessité d'avoir des politiques agricoles plus pertinentes et cohérentes en Afrique en général et au Burkina Faso en particulier pour éviter des « chocs alimentaires » dans l'avenir. La promotion de la souveraineté alimentaire et des exploitations agricoles familiales à travers les actions de nos membres sera déterminante.
- ✓ La crise financière et économique ayant contribué entre autres à la réduction du financement des actions de développement agricole.
- ✓ L'élaboration de différents documents de politiques ou de programme au niveau de l'Afrique. Ces documents vont engager l'ensemble des pays et il est indispensable que notre organisation consolide la position des réseaux auxquels nous appartenons. Il s'agit notamment du NEPAD et des autres ambitions politiques agricoles.
- ✓ Les négociations à différents niveaux sur les changements climatiques et les modalités de partenariat entre les nations du monde.
- ✓ Les négociations des Accords de Partenariat Economique (APE) entre l'Union Européenne et les régions d'Afrique.
- ✓ Les débats autour de la question de l'accaparement des terres qui mérite une attention particulière de notre part pour nous assurer que nos positions sont celles qui vont guider les politiques de protection des intérêts des exploitations agricoles familiales.

Ces différents éléments de notre contexte interne et externe évoqués lors de nos consultations internes à tous les niveaux de notre structuration ont été déterminants pour les orientations de notre programmation stratégique pour les années à venir.

## V. Quels sont les défis à relever pour nous ?

En prenant en compte les éléments influant de notre environnement interne et externe, nous sommes conscients et convaincus que les défis suivants doivent être relevés:

- Comment consolider la base institutionnelle, organisationnelle et partenariale de la PAFO dans un contexte de gestion de la construction des fondements ?
- Comment consolider le positionnement de notre réseau dans les différents espaces de dialogue et de prise de décisions concernant l'Agriculture, l'élevage, la pêche, la foresterie en Afrique mais aussi dans le reste du monde ?

- Comment contribuer de façon efficace et efficiente aux différentes constructions de politiques (agricoles, commerciales, d'intégration régionale, environnementale etc.) et des programmes en Afrique avec les organisations paysannes comme l'une des toiles de fond ?
- Comment mieux répondre aux attentes de nos membres concernant les réponses aux investissements dans l'agriculture, aux changements climatiques et à la cruciale question foncière très inquiétante dans notre continent ?
- Comment mieux positionner les initiatives de notre réseau notamment en matière d'intégration continentale par les peuples ?
- Comment assurer la durabilité de nos actions pour nourrir les peuples de notre continent et pour assurer la création de la richesse et des emplois durables ?

Ces différents questionnements qui sont des défis doivent être relevés en partie ou en totalité par notre plateforme continentale les années à venir.

## VI. Quelle est notre vision pour les années à venir ?

De façon unanime, nous affirmons notre vision en tant qu'organisation militante comme suit : « **Agriculture africaine dynamique, prospère et durable bâtie autour des réseaux régionaux d'exploitations familiales bien organisés performants et qui assure la sécurité et la souveraineté alimentaire, le développement économique, social et culturel de l'Afrique** ».

Nous réaffirmons le fait que quand nous parlons de:

**1. Réseaux d'exploitations familiales bien organisés**, il s'agit d'une forme d'organisation idéale qui entre autres :

- Est au service de ses membres et défend leurs intérêts
- Partage sa vision avec les autres acteurs
- A des objectifs clairs pour l'ensemble de ses membres
- Est reconnue et donc légitime dans son environnement
- A des membres qui partagent la même vision du développement individuel et collectif
- Se forme et s'informe
- Communique
- Est organisé de la base au sommet (bonne structuration)
- Mène des activités concrètes sur le terrain
- Prend en compte les changements (politiques économiques, sociaux etc....) qui interviennent dans les pays et organisations membres
- Gère bien les ressources qu'ils mobilisent (ressources humaines, financières, matérielles, organisationnelles...)

**2. Exploitations familiales performantes**, il s'agit de l'agriculture, de l'élevage, de la pêche, de la foresterie qui :

- Permet de garder les valeurs sociales et économiques
- Permet de maintenir le lien entre les membres qui est d'abord un lien social/familial avant d'être économique et financier (lien de parenté)
- Est orientée en priorité vers la production de l'alimentation pour nourrir les populations. Elle met son surplus sur le marché international après la satisfaction des besoins nationaux et régionaux
- Est durable tout en ayant des rendements améliorés

## VII. Quelles sont les valeurs que nous défendons ?

- La valorisation du potentiel qui est en chacun et chacune de nos réseaux régionaux (connaissances, savoir-faire, savoir être, savoir devenir)
- La solidarité entre les réseaux
- Le partage et le sens du partage

- Respect de l'autre et le respect du bien commun

## VIII. Quelles sont nos missions ?

En prenant en compte le contexte, les défis à relever et la vision la PAFO a une mission principale qui est : **la représentation des intérêts des paysans et producteurs africains et promotion du développement de l'agriculture africaine.**

Cette mission principale se décline en sept points de repères essentiels pour nous :

- Repère 1: Représenter les organisations de paysans et de producteurs africains au niveau continental et international
- Repère 2: Défendre les droits et les intérêts sociaux et économiques des paysans et producteurs africains et de leurs organisations au niveau continental et international
- Repère 3: Promouvoir la solidarité et le partenariat entre les organisations de paysans et les producteurs africains
- Repère 4: Construire des points de vue communs sur les principaux défis concernant l'alimentation de la population, le développement d'une agriculture moderne et compétitive et la préservation des ressources naturelles africaines
- Repère 5: Partager les informations, les expériences et les connaissances dans tous les domaines de l'agriculture et le développement rural
- Repère 6: Rechercher une meilleure compréhension et considération des valeurs profondes de l'agriculture africaine
- Repère 7: Contribuer à la promotion du commerce des produits agricoles et à l'intégration économique régionale africaine
- Repère 8: Influencer les politiques et stratégies agricoles au niveau continental et international pour une meilleure prise en compte des intérêts des agriculteurs africains.

## IX. Quels sont les axes stratégiques autour desquels nous allons travailler les années à venir ?

Quatre axes majeurs constitueront la trame de notre travail pour les six années à venir. Il s'agit notamment de:

- Axe 1: Renforcement du cadre institutionnel et organisationnel de la PAFO et des réseaux d'OP;
- Axe 2: Consolidation de la position (influence) politique de la PAFO au niveau régional (africain) et international sur les questions agricoles africaines;
- Axe 3: La consolidation de l'image interne et externe de la PAFO (y compris la communication)
- Axe 4: Développement et la consolidation d'espaces d'apprentissage collectif des réseaux pour mieux socialiser les acquis et avoir quelques outils communs d'analyse et de valorisation des politiques et des pratiques

La somme de ces axes permettra d'accomplir les missions essentielles que nous nous sommes assignés et de consolider notre « vivre ensemble » dans la diversité et dans la complémentarité.

## X. Quels sont les objectifs stratégiques de changement que nous visons pour chaque axe ?

### Objectif stratégique 1:

La PAFO est une plateforme très performante et reconnue comme telle par l'ensemble de ses membres et par l'ensemble des partenaires et elle bénéficie de l'accompagnement de tous les acteurs et toutes les actrices du développement agricole au sens large. L'atteinte de cet objectif passe par la mise en place d'un dispositif technique performant constitué autour d'un secrétariat exécutif qui accompagne de façon permanente et professionnelle les différents organismes de gouvernance de la plateforme.

### Objectif Stratégique 2:



Les positions politiques communes développées par l'ensemble des membres de la plateforme régionale ont très largement contribué à changer les politiques, les pratiques et les acteurs du développement agricole de l'Afrique en faveur de la sécurité et de la souveraineté alimentaire pour le continent avec une consolidation des performances économiques, sociales et culturelles de façon durable.

### **Objectif Stratégique 3:**

Les dispositifs et les outils internes et externes de communication mis en place au sein de la plateforme continentale ont très largement contribué à donner l'image d'une organisation dynamique, transparente et pertinente et qui est au service exclusif de ses membres et de leurs alliés.

### **Objectif Stratégique 4:**

Les espaces d'apprentissage collectif mis en place et alimentés par les apports de tous les réseaux ont permis d'améliorer les performances et les impacts de l'ensemble des réseaux régionaux membres. Il s'agit entre autres des espaces de gestion des connaissances, des dispositifs et des mécanismes d'évaluation des impacts des actions des organisations paysannes, de la réflexion à moyen et long terme d'un observatoire continental sur les questions agricoles avec des référentiels communs et qui est ancré dans des observatoires régionaux fonctionnels.

## **XI. Les orientations stratégiques**

Les stratégies globales que nous allons mettre en œuvre dans le processus de réalisation de notre plan stratégique reposeront sur les points suivants :

- Développer les alliances stratégiques avec d'autres réseaux d'OP de par le monde et les acteurs majeurs du développement agricole au niveau continental et international.
- Consolider notre contribution et nos positions harmonisées dans d'autres réseaux mondiaux pour avoir un plus grand impact.
- Collaborer avec les institutions internationales, les chercheurs et les décideurs en cas de besoin afin de rechercher une cohérence globale des interventions internationales sur les questions relatives au développement agricole.
- Collaborer avec des personnes ou des organisations ressources compétentes capables de nous accompagner dans la mise en œuvre de notre vision et de nos missions.
- Faire le maillage de l'ensemble du continent dans une optique d'inclusion dans la diversité.
- Valoriser les compétences paysannes (savoir-faire) et la mise en place d'espaces d'apprentissage collectif.
- Promouvoir l'enrichissement mutuel entre nous.
- Elaborer et exécuter des plans d'actions opérationnels répondant aux besoins de nos membres et négociés avec des partenaires partageant notre vision.
- Suivre et Evaluer la mise en œuvre des actions.
- Organiser et mettre en œuvre des actions de Plaidoyer pour les changements de politiques et de pratiques liées notamment à l'agriculture et aux questions liées.
- Instaurer le dialogue politique avec les décideurs et autres acteurs partenaires ayant des influences sur le développement agro-sylvo-pastoral de notre continent.

## **XII. Le programme PAFO dans le cadre du PAOPA**

Le programme PAOPA s'inscrit pleinement dans le cadre du plan stratégique PAFO. Il contribue à la réalisation de l'objectif de ce plan en se focalisant sur les axes 1 et 2 de ce plan.

### **Objectif du programme**

Le programme vise à renforcer les capacités de la PAFO à participer aux processus d'élaboration et de négociation des politiques liées à l'agriculture et au développement rural au niveau continental et international (Composante 4: appui aux activités panafricaines)

### **Résultats spécifiques attendus:**

- la PAFO est opérationnelle
- la PAFO promeut les prises de position politiques dans le cadre d'un dialogue régulier avec ses membres

### **Activités du programme**

À cette fin, une gamme d'activités prioritaires sera mise en œuvre dans le cadre de deux sous-composantes.

#### **Sous-composante 4.1 Appui des fonctions-clés et renforcement des capacités institutionnelles de la PAFO**

Les activités à mettre en place dans cette composante concernent (voir le tableau de la page suivante pour plus de détails):

- les réunions statutaires de la PAFO
- le fonctionnement et l'équipement du Secrétariat Exécutif (recrutement de personnel, frais de loyer du siège, équipement, audit des comptes)
- L'organisation des Comités de Pilotage du PAOPA et des événements de gestion de connaissances

#### **Sous-composante 4.2 Participation aux processus d'élaboration et de négociation des politiques à différents niveaux**

Cette composante concerne la présentation de trois ateliers et des visites à des institutions continentales et internationales pertinentes à des fins de plaidoyer.

### **Cohérence avec les autres programmes**

PAFO a des accords avec le CTA, la FAO, GIZ et le NEPAD pour appuyer son programme. Ainsi donc, le CTA a signé un accord d'appui au système d'information et de gestion de connaissance de PAFO.

En outre, l'UA et le CTA ont donné leur accord à PAFO pour financer un dialogue politique continental chaque année. Dans le même ordre d'idées, GIZ finance un forum continental pour FAPO. Ce forum régional est un espace de capitalisation des expériences des organisations régionales dans les domaines du plaidoyer et du service économique. La dernière édition a eu lieu du 11-17 novembre 2012 à Tunis.

LA FAO à travers le TCP octroiera un fonds d'environ 400 000 dollar US à la PAFO. Les propositions de la FAO sont en cours de discussions actuellement. La position des organisations paysannes est qu'elle soit en cohérence avec le PAOPA. A la récente réunion de Tunis, 11-14 décembre 2012, entre le FAO, NEPAD, UA et PAFO, il a été convenu que la PAFO pouvait faire des propositions dans le cadre de ce fonds tout en excluant les frais de fonctionnement. Le NEPAD s'est engagé à financer une partie des frais de fonctionnement et a confirmé sa volonté de prendre en charge le salaire du secrétaire exécutif et une partie des frais de fonctionnement.

La présente proposition budgétaire de PAFO tient compte de ces acquis.

### **Indicateurs**

#### *Les indicateurs relatifs à la sous composante 4.1*

- Le secrétariat exécutif est fonctionnel et équipé
- Le staff du secrétariat exécutif est recruté
- Un rapport d'audit annuel est disponible
- Un plan stratégique est développé
- Nombre des Assemblées Générales de PAFO organisées
- Comité de Pilotage et événement de gestion de connaissance organisés

#### *Les indicateurs relatifs à la sous composante 4.2*

- Nombre d'instances chargées de l'élaboration des politiques auxquelles a participé la PAFO

- Trois ateliers sont organisés
- 3 Positions de PAFO sur les questions relatives aux questions de politique agricole existent

### XIII. Budget estimatif de PAFO dans le cadre de PAOPA (euro)

Les ressources destinées au financement des activités à mettre en œuvre se chiffrent à 803 000 euros. Les coûts par sous composante et catégories de dépense sont présentés dans les tableaux ci-dessous.

**Tableau 1. Budget par sous-composante**

Composante	Cat. Dép.	2013	2014	2015	2016	2017	TOTAL	%
<b>Sous composante 4.1</b>								
Recrutement Secrétaire Exécutif PAFO/NEPAD								
Recrutement responsable communication /CTA								
Recrutement Coordinateur Programme								
Recrutement responsable financier	V	30 000	30 000	30 000	30 000	30 000	150 000	
Recrutement responsable ressources humaines et administration								
Formation sur la gestions et autres sujets								
Mise en place d'une politique financière et comptable								
Installation d'un système de gestion financière et comptable								
Mise en place une politique de ressources humaines								
Mise en place de politique et procédures d'approvisionnement								
Conception et maintenance du site web								
Loyer pour les bureaux du secrétariat	IV	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	60 000	
Véhicules officiels	IV	20 000	3 000	3 000	3 000	3 000	32 000	
Achat de mobilier pour les bureaux	IV	10 000					10 000	
Achat d'ordinateurs et imprimantes	IV	15 000					15 000	
Articles de papeterie et fournitures de bureau	IV	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	25 000	
Contribution à l'Assemblée générale de la PAFO (*)	III		14 500				14 500	
Organisation du Comité de Pilotage et l'événement de gestion de connaissances + Conseil Admin. (*)	III	39 500	80 000	80 000	80 000	80 000	359 500	
Audit annuel	II	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	25 000	
<b>Sous total sous composante 4.1</b>		<b>136 500</b>	<b>149 500</b>	<b>135 000</b>	<b>135 000</b>	<b>135 000</b>	<b>691 000</b>	<b>86%</b>
<b>Sous composante 4.2</b>								
Missions pour visiter institutions continentales et internationales	III	4 000	4 000	8 000	8 000	8 000	32 000	
Dialogue niveau continental / politiques thématique	III	40 000		40 000			80 000	
<b>Sous total sous composante 4.2</b>		<b>44 000</b>	<b>4 000</b>	<b>48 000</b>	<b>8 000</b>	<b>8 000</b>	<b>112 000</b>	<b>14%</b>
<b>TOTAL</b>		<b>180 500</b>	<b>153 500</b>	<b>183 000</b>	<b>143 000</b>	<b>143 000</b>	<b>803 000</b>	<b>100%</b>

(\*) Le Comité de Pilotage, l'événement de gestion de connaissances et la réunion du Conseil d'Adm. en 2014 auront lieu au même temps de l'Assemblée générale - donc la contribution du PAOPA à l'Assemblée générale 2014 sera plus élevée car les événements se tiendront consécutivement

**Tableau 2. Budget par catégorie de dépense**

NB	Catégorie	2013	2014	2015	2016	2017	TOTAL
I	Services contractuels	-	-	-	-	-	-
II	Service de consultants	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	25 000
III	Ateliers, séminaires, réunions	83 500	98 500	128 000	88 000	88 000	486 000
IV	Equipement	62 000	20 000	20 000	20 000	20 000	142 000
V	Salaires	30 000	30 000	30 000	30 000	30 000	150 000
VI	Formation	-	-	-	-	-	-
VII	Communication et publications	-	-	-	-	-	-
VIII	Gestion du Programme	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>		<b>180 500</b>	<b>153 500</b>	<b>183 000</b>	<b>143 000</b>	<b>143 000</b>	<b>803 000</b>

*Annexe I*

*Cadre logique PAFO*

<b>Composante 4</b>	<b>Indicateurs</b>	<b>Quant.</b>
La PAFO est opérationnelle et sa capacité de participer aux prises de position politiques dans le cadre d'un dialogue régulier avec ses membres est renforcée	Plan stratégique et outils de gestion en place	
	La PAFO participe aux processus d'élaboration et de négociation des politiques au niveau continental	
<b>Sous composantes</b>	<b>Indicateurs</b>	<b>Quant.</b>
4.1 Appui fonctions-clés de la PAFO	Le secrétariat exécutif est fonctionnel	
	Nb. de bureaux équipés	1
	Nb. de personnes employées	1
	Nb. d'audit annuels	5
	Plan stratégique développé	1
	Nb. de réunions du Comité de pilotage organisées	5
	Nb. d'évènements de gestion de connaissances organisés	5
	Assemblées Générales de PAFO organisées	
4.2 Participation aux processus d'élaboration et de négociation des politiques à différents niveaux	Nb. d'instances chargées de l'élaboration des politiques auxquelles a participé la PAFO	15
	Nb. atelier organisés	3